

## إعلان المبادئ

### بشأن التوظيف العادل والأخلاقي لأخصائيي الرعاية الصحية

#### الديباجة

بصفتنا شركة، نلتزم بتوظيف وتوظيف أخصائيي الرعاية الصحية من داخل البلاد وخارجها بطريقة مسؤولة وشفافة وأخلاقية. «التوظيف العادل في مجال الرعاية الصحية بألمانيا» RAL وتستند أنشطتنا إلى المعايير الدولية وكذلك إلى مبادئ علامة الجودة.

#### الالتزامات الطوعية

##### **1. ممارسات توظيف عادلة وأخلاقية**

«التوظيف العادل في قطاع الرعاية بألمانيا» RAL نلتزم بالتمسك بالمبادئ التوجيهية الستة لعلامة الجودة

##### **التوثيق الكتابي لضمان قابلية المراجعة**

يتم تصميم جميع الاتفاقات والعمليات بحيث تكون قابلة للتتبع وموثقة

##### **مجانبة عملية التوظيف للمرضين والممرضات**

لا يتحمل الممرضون والممرضات أي تكاليف تتعلق بعملية التوظيف

##### **الحد من المخاطر الاقتصادية التي يتعرض لها أخصائيو الرعاية**

يتم تقليل المخاطر إلى أدنى حد ولا يتم تحميلها على الأشخاص الذين تم توظيفهم

##### **الشفافية فيما يتعلق بالهياكل والخدمات والتكاليف**

يتم الإبلاغ عن جميع المعلومات ذات الصلة بشكل صريح وواضح وكامل

##### **الاستدامة والمشاركة**

تتم عملية التوظيف على المدى الطويل وبشكل مسؤول وبمشاركة الأطراف المعنية

##### **المسؤولية الشاملة**

نتحمل المسؤولية عن سلسلة العمليات الكاملة الخاصة بالتوظيف

## 2. الالتزام بالمعايير الدولية للتوظيف

نلتزم بالامتثال لمدونة الممارسات العالمية لمنظمة الصحة العالمية بشأن التوظيف الدولي للعاملين الصحيين

ويُطبق على وجه الخصوص ما يلي

لا يتم التوظيف من البلدان المدرجة في القائمة الحالية لمنظمة الصحة العالمية المعنونة «قائمة دعم وضمانات القوى العاملة الصحية»

الرباط/التنزيل:

- Homepage WHO: [World Health Organization \(WHO\)](#)
- Current "Health Workforce Support and Safeguards List" / WHO List: [Microsoft Word - Support and Safeguards List 2023 final web 4.docx](#)

## 3. احترام حقوق الإنسان

نلتزم بالامتثال للمعايير الدولية المعترف بها في مجال حقوق الإنسان، ولا سيما

- ILO-Kernarbeitsnormen
- ILO-Grundsätze + Leitlinien faire Rekrutierung
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
  - وكذلك الاتفاقيات الدولية ذات الصلة بحقوق الإنسان الصادرة عن الأمم المتحدة

الرباط/التنزيل:

- ILO-Kernarbeitsnormen: [Normenkontrolle | International Labour Organization](#)
- ILO-Leitlinien faire Rekrutierung: <https://www.ilo.org/media/429541/download>
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte:  
[https://www.globalcompact.de/migrated\\_files/wAssets/docs/Menschenrechte/Publikationen/leitprinzipien\\_fuer\\_wirtschaft\\_und\\_menschenrechte.pdf](https://www.globalcompact.de/migrated_files/wAssets/docs/Menschenrechte/Publikationen/leitprinzipien_fuer_wirtschaft_und_menschenrechte.pdf)
- Auflistung sowie Allgemeine Erklärung der UN-Menschenrechte. [OHCHR | Universal Declaration of Human Rights - German \(Deutsch\)](#)

## 4. مبدأ دفع صاحب العمل

نلتزم بأن لا يتحمل أخصائيو الرعاية أي تكاليف توظيف مباشرة أو غير مباشرة  
أي تكاليف متعلقة بخدمات التوظيف

وينطبق هذا على كامل سلسلة الخدمات

#### 5. لتعامل مع بنود الالتزام والسداد والغرامات التعاقدية

نلتزم صراحةً بعدم استخدام أي بنود تتعلق بالالتزام أو السداد أو الغرامات التعاقدية في إطار نشاطنا الوسيط، أو دعمها، أو جعل إدراجها موضوعاً للوساطة في عقود العمل.

تُعتبر هذه المبادئ جزءاً ملزماً من نشاطنا في مجال الوساطة، بغض النظر عما إذا كانت منصوصاً عليها صراحةً في وثائق العقد أم لا.

ويتم أخذها في الاعتبار بشكل خاص عند مراجعة وصياغة محتويات عقود العمل. والهدف من ذلك هو ضمان ألا تتضمن علاقات العمل التي نوسط فيها أي أحكام تتعلق بالالتزام أو السداد أو الغرامات التعاقدية على حساب الموظفين والموظفات.

Fridingen, 30.08.2026

المكان، التاريخ



الرئيس التنفيذي